



Du kennst einen geeigneten und qualifizierten Bewerber für eine unserer ausgeschriebenen Stellen?



Alle ausgeschriebenen Stellen und die entsprechenden Anforderungsprofile findest du auf unserer Homepage unter <https://www.schillinggruppe.de/jobs/>.



Teile deine Erfahrungen, die du mit Schilling als Arbeitgeber gemacht hast und überzeuge deinen Kandidaten sich bei uns zu bewerben.



Dein Kandidat ist von Schilling überzeugt und möchte Teil des Teams werden? Prima! Sobald die Bewerbung eingegangen ist, freuen wir uns deinen Kandidaten kennenzulernen und mit dem regulären Bewerbungsprozess zu starten.



Im Bewerbungsprozess muss angegeben werden, dass der Kandidat von dir beworben wurde. Am besten direkt schon beim Einreichen der Bewerbung oder im Vorstellungsgespräch, spätestens jedoch noch vor der Vertragsunterschrift. **Ohne diese Angabe kann später keine Prämie gewährt werden.**





... und so geht es weiter!

Dein Kandidat erfüllt alle Voraussetzungen und hat den Bewerbungsprozess erfolgreich durchlaufen. Mit der Vertragsunterschrift erfolgt nun der letzte Schritt des Bewerbungsprozesses und wir freuen uns gemeinsam in die Zukunft zu starten.



Bei erfolgreicher Einstellung und erfolgtem Arbeitsantritt deines Kandidaten, erhältst du deine **1. Prämienauszahlung in Höhe von 500 € brutto** mit der der nächsten Abrechnung, die auf den Monat der Einstellung folgt, ausgezahlt.



Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit des Beworbenen und Fortbestehen des Arbeitsverhältnisses nach der Probezeit, erfolgt die **nächste Prämienauszahlung in Höhe von 500 € brutto**.



Wir freuen uns über 12 Monate Betriebszugehörigkeit deines Beworbenen und feiern dies mit einer **letzten Prämienauszahlung in Höhe von 500 € brutto** für dich.



Bei Fragen zur Kampagne steht dir die Personalabteilung gerne zur Verfügung!





Die wichtigsten Infos

- Bitte berücksichtige bei deiner Empfehlung, dass dein Kandidat die grundlegenden, erforderlichen Qualifikationen und Fähigkeiten für die ausgeschriebene Stelle mitbringt. Diese werden im Bewerbungsprozess geprüft.
- Es ist zwingend erforderlich, dass dein Kandidat während des Bewerbungsprozesses angibt, dass die Bewerbung auf Empfehlung von dir erfolgt ist und uns deinen vollständigen Namen mitteilt. Dies kann gerne über unser Bewerbungsformular auf unserer Homepage geschehen oder während des Vorstellungsgesprächs. Spätestens muss dies jedoch vor der Vertragsunterschrift erfolgen. Des Weiteren muss der Beworbene am Tag der Vertragsunterschrift die Vermittlung schriftlich bestätigen.
- Die Kampagne gilt für alle offenen Positionen, die während des Kampagnenzeitraumes auf unserer Homepage ausgeschrieben sind.
- Die Teilnahme an der Kampagne ist freiwillig und steht jedem Mitarbeiter, der in einem festen Arbeitsverhältnis mit der Schillinggruppe (K-B-S Busreisen GmbH, K.R.B-Busreisen GmbH, MK Fahrzeugservice GmbH, Schilling Omnibusverkehr GmbH) steht, frei zu.
- Der beworbene Kandidat darf sich zuvor noch nicht in einem Beschäftigungsverhältnis mit der Schillinggruppe befunden haben.
- Die Prämienauszahlung erfolgt in Raten in Höhe von jeweils 500 € brutto nach Erfüllung der folgenden Voraussetzungen:
 1. Erfolgte Vertragsunterschrift / Vertragsbeginn
 2. Nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit des Beworbenen und Fortbestehen des Arbeitsverhältnisses nach der Probezeit
 3. Nach 12 Monaten Betriebszugehörigkeit des Beworbenen
- Die Prämienauszahlung erfolgt automatisch zusammen mit der jeweils nächsten Abrechnung und ist steuerpflichtig.
- Die Prämienauszahlung gilt nur für die Vermittlung von Vollzeit- und Teilzeitangestellten.
- Ein Vertragsstart ist immer jeweils zum Ersten des Monats möglich.
- Der Kampagnenzeitraum startet zum 01.06.2024.
- Das Ende der Kampagne ist nicht zeitlich befristet und bleibt bis auf Weiteres gültig. Wir behalten uns jedoch das Recht vor, die Kampagne jederzeit ohne vorherige Ankündigung zu beenden.
- Vermittlungen, die zu einem Arbeitsverhältnis mit Beginn vor dem 01.06.2024 führen, können im Rahmen der Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Initiative nicht berücksichtigt werden.
- Die Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Initiative ist eine arbeitgeberseitige, freiwillige Kampagne der Schillinggruppe. Die Schillinggruppe behält sich eine zukünftige Änderung der Kampagne vor. Soweit eine Zahlung im Rahmen der Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Initiative erfolgt, begründet diese keinen Rechtsanspruch für spätere Empfehlungen.
- Das Programm richtet sich ausschließlich an Empfehlungen innerhalb des privaten Umfeldes.

Lasst uns gemeinsam großartige Talente entdecken und unser Team noch stärker machen!